

Procesos Vivenciales de Cambio Personal y Organizacional.

Proceso vivencial:	Objetivos particulares	Argumentos	Temas:	Instrumentos de Diagnóstico	Tareas	Entregables	Horas
3. Áreas susceptibles de cambio y Estrategia de Transformación. "Si cambias la forma de ver las cosas, las cosas cambian de forma." (P. Visión; Camperos.)	1) Identificar las áreas, situaciones o circunstancias susceptibles de cambio. Asimismo, identificar a las personas bloqueadoras o antagonistas del cambio.	La Alineación	Comentarios de las actividades de Segunda Sesión: Resultado de la RELACIÓN con las personas bloqueadoras y antagonistas del cambio.		1. Lecturas.	1. El Plan de la(s) Estrategia(s) de Cambio junto con su metodología.	8
	2) Aprender a diseñar estrategias coherentes y alineadas a las necesidades específicas de la empresa.	El Compromiso	1.1 Analisis del gran Escenario para el diseño de la Estrategia.		2. Aspectos físicos. Refuerzo al segundo nuevo hábito creado.	2. Las evidencias del cambio en las áreas susceptibles del mismo.	
			1.2 Diseño-borrador de la estrategia y sus etapas.	7) Diseño del instrumento de diagnóstico de Valores 180o con el ejemplo proporcionado. Además, su primera aplicación.	3. Actividad intramuros.		
			1.3 Definición de participantes: Líder del proyecto, Monitores, Agentes y Facilitadores del cambio.		4. Ejercicio específico con un participante del proceso.		
			1.4 Diseño del plan de entrenamiento para ellos.				
			1.5 Diseño de la Metodología de lanzamiento, seguimiento, información, evaluación, medición				
			1.6 Costo del proyecto, bajo la balanza del criterio Costo-Beneficio.) Cautela.xls				
			1.7 Diseño del documento base explicativo de las estrategias. (Recomendable).				